

Menschen Im Beruf Pflege A2 Per Gli Ist Professionali Con Cd Audio Con Espansione Online

Menschen im Beruf - Pflege B1. Kursbuch mit Audio-CD
Menschen im Beruf - Pflege B1/B2 Menschen im Beruf -
Pflege *Menschen im Beruf. Pflege A2 Kursbuch mit Audio-*
CD Menschen im Beruf - Pflege Menschen im Beruf Pflege
Beruf Pflege Professionalisierung der Pflege
Wert(er)schöpfung: Die Krise des Pflegeberufs
Fluktuation in der Pflege Pflege im Wandel gestalten –
Eine Führungsaufgabe *Pflege packt's an Pflege alter*
Menschen als Beruf Pflege lernen. Schülerband Moderne
Pflege heute **Erfolgreich in der Pflege Männer in**
„Frauen-Berufen“ der Pflege und Erziehung Pflege alter
Menschen als Beruf *Fachwortschatztrainer Pflege Pflege*
lernen *Unterschiedliche Qualifikationsniveaus in der Pflege*
und das Problem des Pflegenotstandes in Deutschland **Die**
Professionalisierung der Pflege in Deutschland
Mitarbeiterorientierte Anreize in der Pflege: Motivation
und Arbeitszufriedenheit steigern Pflege als Beruf
Pflegemanagement als Beruf Die Reaktionen der
unterschiedlichen Generationen von Pflegepersonal auf den

demografischen Wandel **Pflege dynamisch**
vorwärtsgerichtet **Professionelle Altenpflege** **Menschen**
pflegen **Zukunftsorientierte Pflegeausbildung** Pflege an
der Grenze **Die Errichtung einer Pflegekammer in**
Rheinland-Pfalz (Mehr) Männer für den Pflegeberuf
begeistern *Fachkräftemangel in der Pflege. Wie der*
Pflegeberuf attraktiver gestaltet werden kann Ethik und
Berufsverständnis der Pflegeberufe **Dauernachtdienst in**
der Pflege **Berufsverbleib von Auszubildenden in der**
Pflege bewegt euch! Die Internationalisierung der
beruflichen Pflege in Deutschland Existenzrelevant!

As recognized, adventure as skillfully as experience very
nearly lesson, amusement, as competently as union can be
gotten by just checking out a book **Menschen Im Beruf**
Pflege A2 Per Gli Ist Professionali Con Cd Audio Con
Espansione Online next it is not directly done, you could
take even more re this life, concerning the world.

We give you this proper as without difficulty as easy
mannerism to get those all. We meet the expense of
Menschen Im Beruf Pflege A2 Per Gli Ist Professionali Con
Cd Audio Con Espansione Online and numerous books
collections from fictions to scientific research in any way.
along with them is this **Menschen Im Beruf Pflege A2 Per**
Gli Ist Professionali Con Cd Audio Con Espansione Online
that can be your partner.

Beruf Pflege Apr 27 2022

Menschen pflegen Jun 05 2020 Das Lehrbuch für die Pflegeausbildung, basierend auf Pflegediagnosen. Die 3 Bände enthalten das notwendige Wissen für die dreijährige Ausbildung und sind zudem umfassendes Nachschlagewerk. Band 1 enthält u.a. Grundlagen zu professioneller Pflege, Pflegeverständnis, Pflegeprozess, Pflegeprinzipien und -techniken. 14 pflegerische Arbeitsbereiche bereiten Schüler auf praktische Einsätze vor und informieren über Karriere und Beruf. Das didaktische Konzept ermöglicht fächerübergreifendes Lernen durch die Verknüpfung von Pflege mit anderen relevanten Bereichen. Optimal für Lernende und Lehrende in der Gesundheits-, Kranken- und Altenpflege.

(Mehr) Männer für den Pflegeberuf begeistern Jan 31 2020 Pflegenotstand: Sowohl in der Altenpflege als auch in der Gesundheits- und Krankenpflege herrscht ein Mangel an examinierten Fachkräften. Der Pflegeberuf wird nach wie vor von Frauen dominiert, doch aufgrund des akuten Personalmangels wird der Ruf nach 'mehr Männern in der Pflege' immer lauter. Welche Kriterien sind entscheidend für die Berufswahl und welche Rolle spielt das Geschlecht hierbei? Welche Motive treiben Männer an, die im Gesundheitsbereich arbeiten? Welche Probleme, Barrieren oder Vorurteile hindern Männer daran, den Pflegeberuf zu ergreifen und wie kann man ihnen den Berufsweg in die Pflege bereiten? Diesen und weiteren Fragen geht Jessica Kriegesmann in ihrem aktuellen Buch „(Mehr) Männer für

den Pflegeberuf begeistern“ nach, indem sie die Hintergründe, Vorteile und Probleme von männlichen Pflege-Fachkräften beleuchtet. Sie leitet außerdem Maßnahmen ab, mit denen man Männer für eine Karriere im Gesundheitsbereich begeistern und so zur Steigerung des Männeranteils in den Pflegeberufen beitragen kann. Aus dem Inhalt: Gesundheitsberuf; Pflegenotstand; Fachkräfteengpass; Gleichstellungspolitik; Berufswahl; Gendergerechtigkeit in der Pflege; Geschlechterstereotypen; Genderstudies; Sozialisation von Jungen; Gender Mainstreaming; Rollenstereotypen; Männerarbeitsquote; Demographie; Pflegeberufegesetz;

Die Reaktionen der unterschiedlichen Generationen von Pflegepersonal auf den demografischen Wandel Sep 08 2020 Studienarbeit aus dem Jahr 2013 im Fachbereich Soziologie - Alter, Note: 1,3, Sprache: Deutsch, Abstract: Circa 100 Pflegekräfte in verschiedenen Generationen schildern ihre Wahrnehmung auf den demografischen Wandel, seine Folgen, den Prozess, wie er wahrgenommen wird.

Pflege alter Menschen als Beruf Oct 22 2021 Dieses Buch ist als Einführung in die Berufssoziologie für einen größeren sozialwissenschaftlich interessierten Leserkreis angelegt. Der Autor erläutert den Zusammenhang zwischen Verberuflichung der "primären Pflege", verstanden als "körpernahe" personenbezogene Dienstleistungsarbeit, und der Professionalisierung der "körperfernen" personenbezogenen Dienstleistungsarbeit zur "sekundären Pflege", im Sinne von Pflegemanagement und Pflegewissenschaft. Am Altenpflegeberuf lässt sich der Prozess der Institutionalisierung eines Fähigkeitsprofils von

einem "Ersatzberuf" der 60er Jahre zu einem "geschützten" Fachberuf der 90er Jahre in geeigneter Weise verdeutlichen. Das Buch ermöglicht den Lesern den Einstieg in die Diskussion um das Berufsbild, um die Vereinheitlichung der Ausbildung und um die Öffnung weiterführender Bildungsgänge. Es bietet aber auch Handreichungen, die Möglichkeiten von Erwerbstätigkeit im Pflegebereich als "Lebensberuf" realistisch einzuschätzen. Damit das Studienbuch auch als berufsspezifisches Nachschlagewerk genutzt werden kann, wurde neben einem Glossar ein Sachregister eingefügt. Weiterführende Hinweise zu Pflege als Beruf in spezifischen Bibliographien sowie in Literaturdatenbanken (Internet, CD-ROM) schließen den thematischen Einstieg in die Arbeits- und Berufssoziologie ab.

Fluktuation in der Pflege Jan 25 2022 Studienarbeit aus dem Jahr 2003 im Fachbereich Pflegewissenschaften, Note: 1,0, Alice-Salomon Hochschule Berlin , Sprache: Deutsch, Abstract: Seit Mitte der achtziger Jahre bis zum heutigen Tag wird in dem Medien und der (Fach-) Öffentlichkeit die Fluktuation und die Verweildauer im Beruf von Krankenpflegekräften thematisiert. Nicht erst seit kurzem beschäftigen sich viele Artikel¹ und Studien² mit diesem Thema. Es wird in vielfältiger Weise behauptet, dass es hier ein überproportionales Abwandern aus dem gelernten Beruf der Krankenschwester / des Krankenpflegers gibt. Wandern diese Frauen³ ab oder wechseln sie nur zwischen einzelnen Bereichen oder wie hängt dies mit unterschiedlichen Erwerbsbiographien von Männern und Frauen zusammen? Aus welchen Gründen wird hier die Pflege anders beachtet

als andere Frauenberufe? Diese Besonderheit des Pflegeberufes und der unterschiedlichen Biographien der Geschlechter will ich im folgenden beleuchten und erst danach die Fluktuation und Verweildauer von Pflegekräften untersuchen. 1 Rippegather, Jutta: Die Schwester ist immer schuld; Frankfurter Rundschau 08.01.03 2 vgl.: NEXT-Studie. Vorzeitiger Ausstieg aus der Pflege – ein zunehmendes Problem für den Gesundheitsdienst – derzeit laufend. Informationen unter: <http://www.next-study.net> 3 Ich benutze im Folgenden nur die weibliche Form der Berufsbezeichnung – die männliche des Krankenpflegers ist immer mitgemeint. Auch behandle ich besonders die Frauen im Beruf – zum einem da die überwiegende Zahl der Beschäftigten in der Krankenpflege handelt und es traditionell in der Vergangenheit so war – es sich demnach um einen klassischen Frauenberuf handelt. Und es gibt kein Zahlenmaterial welches die Geschlechterverteilung bei der Fluktuation sauber aufschlüsselt.

Ethik und Berufsverständnis der Pflegeberufe Nov 30 2019
In Grenzfragen wird die Medizin - und somit auch das Pflegepersonal - stets von neuem auf den Prüfstand gestellt, insbesondere auf der Intensivstation, bei der Betreuung Sterbender auf der Aids-Station, in der Gynäkologie ("Erlanger Baby"), bei der Erarbeitung von Pflegestandards in Klinik und Altenheim. Das Autorenteam setzt sich zusammen aus Schwestern, Pflegern, Ärzten, Theologen und Soziologen. Anhand von Beispielen geben sie Einblick in die Fachdiskussion zwischen Ethik und Medizin und verknüpfen dies mit dem arbeitsorganisatorischen Hintergrund pflegerischer Tätigkeit. Damit wird die Pflege ernst

genommen im Spannungsfeld von Berufsausübung ("Burnout", Arbeitsbelastung) und ethischen Anforderungen im pflegerischen Alltag.

Pflege packt's an Nov 22 2021 Es gibt sie: Die zufriedenen und engagierten Pflegekräfte, die Freude an ihrem Beruf haben. Trotz berechtigter Kritik an den Rahmenbedingungen. Doch was ist eigentlich das Schöne am Pflegeberuf? Ursula Beckmann lässt Altenpflegerinnen und Altenpfleger selbst zu Wort kommen. Entstanden ist ein Buch, das die positiven Seiten des Berufes zeigt. Es bietet Unterstützung und Motivation, wenn eine Durststrecke zu überwinden ist. Es hilft, Stress zu bewältigen und neue Perspektiven zu entwickeln.

Mitarbeiterorientierte Anreize in der Pflege: Motivation und Arbeitszufriedenheit steigern Dec 12 2020 Die Pflege in Krankenhäusern ist auf motiviertes und zufriedenes Personal angewiesen. Diese Mitarbeiter langfristig zu binden, deren Arbeitsfähigkeit und zugleich die Motivation zu fördern, stellt eine große Herausforderung für das Personalmanagement dar. Bedingt durch Umstrukturierungen innerhalb der Krankenhäuser und sich stetig ändernden Rahmenbedingungen im deutschen Gesundheitssystem wächst der Unmut der professionell Pflegenden zusehends an. Dieses Buch verdeutlicht Gestaltungswege für die Steigerung von Motivation und Arbeitszufriedenheit der Angestellten im Pflegebereich der Krankenhäuser. Mittel und Wege zu finden, die mit einer positiven Bindung und langfristigen Arbeitszufriedenheit einhergehen, werden aufgezeigt. Schließlich wird eine praktikable und realisierbare Konzeption für den langfristigen Erhalt der

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Pflegeberuf entwickelt. Eine motivational ausgerichtete Führung ist folglich unumgänglich.

Pflege dynamisch vorwärtsgerichtet Aug 08 2020 Die Pflegeberufe mit ihrem anspruchsvollen Profil zwischen naturwissenschaftlich-technischer Befähigung und ausgeprägter sozialer Kompetenz stehen vor einer Reihe ungelöster Probleme und Aufgaben, u. a. im Kontext von demografischem Wandel, Fachkräftemangel, Digitalisierung und Akademisierung. Die Corona-Pandemie hat die Lage zusätzlich verschärft und es bleibt abzuwarten, wie sich ihre Folgen bewältigen lassen. Dabei steht eine qualitativ hochwertige Gesundheitsversorgung der Bevölkerung immer im Vordergrund. Wie wird sich die Pflege in diesem dynamischen Umfeld entwickeln? Wie muss sie gestaltet sein, um sowohl dem Modernisierungsdruck als auch ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden? Diesen Themen widmet sich das Fachbuch, das für Praktiker genauso geeignet ist wie für Studierende und Lehrende an Hochschulen. Es versammelt Expertenbeiträge zu Entwicklungen in Pflegeberuf und pflegerischer Versorgung, die in der Praxis aufgenommen und weitergeführt werden sollten. Ein unverzichtbarer Band, der nicht nur aktuelle Tendenzen analysiert, sondern vor allem wertvolle Perspektiven für die Zukunft der Pflege aufzeigt.

Berufsverbleib von Auszubildenden in der Pflege Sep 28 2019 Als eine der Ursachen für den Fachkräftemangel in Pflegeberufen wird der in diesem Bereich oft kurze Berufsverbleib diskutiert. Schlüssige Argumente legen nahe, dass sich bereits Erfahrungen in der Ausbildung auf die

Verweildauer im Pflegeberuf auswirken. Andreas Küpper konkretisiert Moral Distress und ein berufsbezogenes Kohärenzgefühl als Determinanten auf den Berufsverbleib von Auszubildenden. Mit Hilfe eines quantitativen Forschungsdesigns werden im empirischen Teil des Buches die Einflussgrößen bei Auszubildenden in Baden-Württemberg untersucht. Der Autor wertet die gewonnenen Daten sowohl deskriptiv als auch interferenzstatistisch aus und diskutiert diese im Kontext bisheriger Erkenntnisse.

Menschen im Beruf - Pflege Sep 01 2022

Pflege als Beruf Nov 10 2020

Zukunftsorientierte Pflegeausbildung May 05 2020

Motivation für einen Pflegeberuf. Dauerhafte Bindung der Nachwuchskräfte. Ausbildungssituationen und Arbeitsbelastungen. Verantwortungsbewusste Begleitung der Nachwuchskräfte. Fragebogen für Schule und Praxis.

Moderne Pflege heute Aug 20 2021 Der erste Band der Buchreihe "Bachelor Pflegestudium" zur akademischen Pflegeausbildung widmet sich dem Berufsbild der Pflege als einem modernen Gesundheitsberuf. Zentrale Themen sind die Entwicklung eines professionellen Berufsverständnisses, die Positionierung der Pflege im Gesundheitswesen, Pflegeorganisationen in Deutschland und weltweit sowie die Perspektiven einer akademischen Pflegeausbildung. Lern- und Reflexionsaufgaben helfen bei der Vertiefung der Inhalte und dienen zur Prüfungsvorbereitung. Praxisbeispiele veranschaulichen die Inhalte.

Pflege alter Menschen als Beruf May 17 2021 Dieses Buch ist als Einführung in die Berufssoziologie für einen größeren sozialwissenschaftlich interessierten Leserkreis angelegt. Der

Autor erläutert den Zusammenhang zwischen Verberuflichung der "primären Pflege", verstanden als "körpernahe" personenbezogene Dienstleistungsarbeit, und der Professionalisierung der "körperfernen" personenbezogenen Dienstleistungsarbeit zur "sekundären Pflege", im Sinne von Pflegemanagement und Pflegewissenschaft. Am Altenpflegeberuf lässt sich der Prozess der Institutionalisierung eines Fähigkeitsprofils von einem "Ersatzberuf" der 60er Jahre zu einem "geschützten" Fachberuf der 90er Jahre in geeigneter Weise verdeutlichen. Das Buch ermöglicht den Lesern den Einstieg in die Diskussion um das Berufsbild, um die Vereinheitlichung der Ausbildung und um die Öffnung weiterführender Bildungsgänge. Es bietet aber auch Handreichungen, die Möglichkeiten von Erwerbstätigkeit im Pflegebereich als "Lebensberuf" realistisch einzuschätzen. Damit das Studienbuch auch als berufsspezifisches Nachschlagewerk genutzt werden kann, wurde neben einem Glossar ein Sachregister eingefügt. Weiterführende Hinweise zu Pflege als Beruf in spezifischen Bibliographien sowie in Literaturdatenbanken (Internet, CD-ROM) schließen den thematischen Einstieg in die Arbeits- und Berufssoziologie ab.

Die Errichtung einer Pflegekammer in Rheinland-Pfalz

Mar 03 2020 Andrea Kuhn erläutert den Entstehungsprozess der ersten Pflegekammer Deutschlands in Rheinland-Pfalz aus Perspektive der Pflege. Die Autorin führt den langen Professionalisierungsweg der Pflege bis zum aktuellen Stand und die Etappen der politischen Entwicklung bis zur Errichtung der Landespflegekammer zusammen. Sie fächert

die Spezifika des heterogenen Berufsstandes Pflege auf und ergänzt sie um die Sicht weiterer Stakeholder. Darauf aufbauend benennt sie Vorteile und aggregiert Empfehlungen, die die Lücken aus Sicht der professionellen Pflege schließen und einen zielgerichteten Kammeraufbau ermöglichen. Das pflegewissenschaftliche Pilotwerk bündelt die vielen „losen Enden“ der Profession im Lichte der Selbstverwaltung, die als fehlender Baustein zur Professionalisierung des Heilberufes Pflege von berufspolitischen Kreisen seit über 20 Jahren gefordert wird.

Menschen im Beruf - Pflege Jun 29 2022

Menschen im Beruf Pflege May 29 2022

Pflege im Wandel gestalten – Eine Führungsaufgabe Dec 24 2021 Die Veränderungen in den

Gesundheitseinrichtungen sind für jeden Mitarbeiter spürbar - Arbeitszeitverdichtung, Personalmangel, Patientenstruktur. Nachdem in den letzten Jahren vor allem das „Sparen“ im Vordergrund stand, geht es heute vielmehr um die Frage, wie Gesundheitseinrichtungen sich den unterschiedlichsten Herausforderungen stellen und Lösungsmodelle für die Zukunft finden. Das Buch ist ein Führungskompass für Leitende in Gesundheitseinrichtungen, die ihr Team aktiv in Veränderungsprozessen begleiten möchten. Namhafte Experten beschreiben die Herausforderungen, die auf Einrichtungen der Kranken- und Altenpflege zukommen, erläutern Lösungsansätze und wagen einen Ausblick in die Zukunft. Ziel ist es, die Einrichtungen zukunftssicher zu machen, und den Führungskräften Handwerkszeug zu liefern, mit den neuen Herausforderungen umzugehen. Dabei bilden die 3 wichtigsten Veränderungsfaktoren Prozesssteuerung,

Fachpersonal und Demografie den roten Faden des Buches. Erläutert werden Fragen wie: Mitarbeiter 50+ - Wie nutze und fördere ich das Potenzial dieser Ressource?, Mitarbeiterzufriedenheit - Wie binde ich Mitarbeiter an meine Einrichtung?, Nachwuchsmangel – Wie wird meine Einrichtung zum Magnet?, Lebenslanges Lernen – Fachliche Kompetenz schulen und eine positive Haltung im Berufsfeld Pflege entwickeln, Zu gesund für's Krankenhaus, zu krank für zu Hause – Wie können Versorgungsstrukturen verbessert werden? Best Practice-Konzepte von Kliniken und Pflegeeinrichtungen sowie ein Blick in andere europäische Länder geben Beispiele, wie der Wandel positiv für neue Ansätze genutzt wird. Für alle leitenden Krankenhausmanager, Pflegedirektoren, Pflegedienst- und Stationsleitungen, Qualitätsmanager in Krankenhäusern und Altenpflegeeinrichtungen, die ihr Team sicher in die Zukunft navigieren möchten.

Fachwortschatztrainer Pflege Apr 15 2021

Professionalisierung der Pflege Mar 27 2022 Studienarbeit aus dem Jahr 2011 im Fachbereich Pflegewissenschaften, , Sprache: Deutsch, Abstract: Die Motivation mich in meiner Hausarbeit, im Rahmen der Weiterbildung zur Pflegedienstleitung, mit der Thematik Professionalisierung der Pflege auseinander zu setzen, beruht auf meiner langjährigen Tätigkeit als Kranken- und Gesundheitspfleger. In vielen Gesprächen und Beobachtungen, während meiner beruflichen Tätigkeit, habe ich mich mit Berufskollegen über die verschiedenen Aspekte der Veränderungen des Berufsfeldes der Kranken- und Gesundheitspflege und deren Auswirkungen auf die tägliche pflegerische Arbeit diskutiert.

Seitdem gilt mein Interesse den Professionalisierungstendenzen im Beruf und im speziellen der Frage, wie ist der aktuelle Stand der Professionalisierung in der Pflege, besteht eine Dynamik in diesem Prozess. Als ich begann mich mit der Thematik intensiver zu beschäftigen, waren meine Vorstellungen diffus. Im Verlauf der weiteren Auseinandersetzung mit dem Thema wurden meine Vorstellungen und mein Wissen konkreter und mich beschäftigte auch speziell die Frage: Warum ist ein großer Teil unserer Nachbarstaaten schon deutlich weiter im Prozess der Professionalisierung der Pflege ?

Die Professionalisierung der Pflege in Deutschland Jan 13 2021 Studienarbeit aus dem Jahr 2003 im Fachbereich Gesundheit - Pflegewissenschaft - Sonstiges, Note: 1,7, Hochschule Bremen, Veranstaltung: Einführung in die Pflegewissenschaft, 17 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Die vorliegende Hausarbeit beschäftigt sich mit der Professionalisierung der Pflege in Deutschland. Die Pflegeberufe bilden in Deutschland den größten Anteil der Berufe im Gesundheitswesen. So betrug z.B. im Jahr 2000 der Anteil der Pflege an der Gesamtzahl der Beschäftigten in deutschen Krankenhäusern 41%, lediglich 12% entfielen auf den ärztlichen Dienst (vgl. DKG 2002, S. 38). Geprägt durch die naturwissenschaftliche Revolution und die daraus resultierende Dominanz der männlichen Medizin im 19. Jahrhundert wurde die Pflege zunächst als weiblicher Beruf konzipiert, der vorbehaltlos der Medizin zu dienen hatte. Seitdem führt die Pflege ein „Schattendasein“ hinter der Medizin. Als direkt Betroffene ist unser Interesse an diesem Thema sehr groß, was letztlich

den Hauptgrund für diese Hausarbeit darstellt. Im ersten Kapitel werden die Begriffe „Beruf“, „Profession“ und „Professionalisierung“ näher definiert und voneinander abgegrenzt. Des Weiteren wird kurz auf die für die Professionalisierung relevanten Bereiche Pflegewissenschaft und Pflegeforschung eingegangen. Im zweiten Kapitel wird die Entwicklung des Pflegeberufes im geschichtlichen Kontext beschrieben. Ferner werden der aktuelle Problemstatus des Pflegeberufes am Beispiel Krankenpflege im Krankenhaus skizziert und Perspektiven beschrieben. Das dritte Kapitel verdeutlicht den Nutzen und die Notwendigkeit einer Professionalisierung der Pflege in beruflicher und gesellschaftlicher Hinsicht, wobei sich der berufliche Aspekt auf den direkten Nutzen für die Berufsgruppen konzentriert. Unter dem gesellschaftlichen Aspekt hinsichtlich des Nutzens werden die Umstände in der stationären Altenpflege näher erläutert. Im vierten Kapitel wird das handlungsorientierte Professionalisierungsverständnis näher beleuchtet, wobei nicht das Attribut die Profession ausmacht, vielmehr ist hier die Rede von einer situativ abhängigen Anwendung wissenschaftlich fundierter Erkenntnisse. Des Weiteren werden die konstitutiven Kompetenzen systematisch aufgesplittet in drei Untergruppen, die als Begründungs- und Handlungskompetenzen im Zuge ständig steigender Begründungszwänge gefordert werden. Abschließend möchten wir noch erwähnen, dass wir unter Pflegeberuf nicht ausschließlich die Krankenpflege, sondern auch die Kinderkranken- und Altenpflege verstehen. Trotz der vorhandenen Unterschiede, die sich u.a. in separaten Ausbildungen manifestieren, sind wir von der „gemeinsamen

Pflege“ überzeugt...

Unterschiedliche Qualifikationsniveaus in der Pflege und das Problem des Pflegenotstandes in Deutschland Feb 11 2021

Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich

Pflegemanagement / Sozialmanagement, Note: 2,0, Alice-Salomon Hochschule Berlin , Veranstaltung: Spezielle

Fragen des Personalmanagements und Arbeitsrechts, 15

Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract:

In der vorliegenden Arbeit habe ich mich mit Pflegenden unterschiedlicher Qualifikationsniveaus auseinandergesetzt.

Ziel meiner Arbeit ist herauszustellen, dass vor allem durch die kurze Verweildauer im Beruf (Vgl. bpa 2007), eine

deutlich reduzierte Anzahl junger Menschen, die den

Pflegeberuf ergreifen (Vgl. CDU 2003, S.3), einen

offensichtlichen Geburtenrückgang in den vergangenen Jahren (Vgl. Sommer 2003) und die für das

Gesundheitswesen und die Pflege problematische

demographische Entwicklung (ebd.) ein Mangel an

qualifiziertem Personal in der Pflege jetzt und in Zukunft

besteht und wahrscheinlich bestehen wird. Experten

bezeichnen dies als Pflegenotstand, sie prophezeien diesen

bereits seit Jahren (Vgl. ver.di 2007, KDA 2001, DEVAP

2003). Die demographische Entwicklung und die Alterung

unserer Gesellschaft wird ein Mehr an entsprechend

qualifizierten Mitarbeitern in der Pflege unentbehrlich

machen. Meines Erachtens wird die Gesellschaft in Zukunft

noch verstärkter als im Augenblick auf den Einsatz geringer

Qualifizierter in der Pflege angewiesen sein, um dem

zukünftigen Versorgungsauftrag überhaupt gerecht werden

zu können. [...]

Wert(er)schöpfung: Die Krise des Pflegeberufs Feb 23

2022 Der ökonomische Druck im Gesundheitswesen hindert Pflegefachpersonen, Pflege entsprechend ihrem Berufsethos leisten zu können. Das führt zu Fluktuationen, welche die Krise im Gesundheitswesen verschärfen. Dies ergab eine Umfrage bei rund 300 Pflegefachpersonen, die zeigt, dass Pflegende, die nach den Werten ihres Berufsethos handeln können, zufriedener mit ihrer Arbeit sind und länger im Beruf bleiben. Die Autorin skizziert in vier Schritten den Weg, der in dieses Dilemma geführt hat: Sie blickt auf die historische Entwicklung des Pflegeberufs zurück, analysiert die durch die Ökonomisierung verursachten Veränderungen in der Pflege, untersucht anhand der Luhmannschen Theorie den Wandel von helfenden Berufen und beschreibt die Auswirkungen auf den Pflegeberuf heute. In einem fünften Schritt zeigt sie Lösungsansätze auf, um aus dieser Krise herauszufinden. Anja Huber ist promovierte Arbeits- und Organisationspsychologin und arbeitet an der Zürcher Hochschule für angewandte Wissenschaften.

Pflege lernen Mar 15 2021

bewegt euch! Aug 27 2019 Gemeinsam mit pflegenden Personen aus unterschiedlichen Bereichen beleuchtet der Verein "Pflege in Bewegung e.V." das Pflegesystem in Deutschland und wagt einen Blick in eine mögliche Zukunft. Denn in Zeiten des zunehmenden Fachkräfte- und Personalmangels in den Pflegeberufen ist die Not groß. Das Buch bietet eine ganzheitliche Betrachtung des bestehenden Pflegesystems. Es geht um Haltung, Würde, Sprache, berechnete Ansprüche von Pflegebedürftigen und deren Angehörigen sowie um strukturelle Gewalt. Dabei werden

bestehenden Probleme in diesem Spannungsfeld genauso aufgezeigt wie Lösungsmöglichkeiten für die Pflegepraxis und die Aktivierung aller Beteiligten. Pflege ist ein gesellschaftlicher Wert. Zusammen lässt sich etwas bewegen!

Menschen im Beruf - Pflege B1. Kursbuch mit Audio-CD

Nov 03 2022 Niveau B1 Das Lehrwerk vermittelt und trainiert den Wortschatz und häufig gebrauchte Ausdrücke und Redemittel, die Berufstätige in Pflegeberufen für ihre Arbeit benötigen. Bei der Vermittlung der Fachsprache stehen die kommunikativen Fertigkeiten im Vordergrund. Parallel einsetzbar zu jedem allgemeinsprachlichen Lehrwerk der Niveaustufe B1 - wegen der übereinstimmenden Progression besonders geeignet als fachsprachliche Ergänzung zu dem Lehrwerk Menschen.

Pflegemanagement als Beruf Oct 10 2020 Infolge gravierender Umbrüche in der Krankenhausumwelt und damit einhergehender struktureller Veränderungen der Krankenhausorganisation werden leitende Pflegekräfte in Kliniken zunehmend mit dem Problem konfrontiert, dass von ihnen ständige Anpassungsleistungen gefordert werden. Insbesondere erfahren die Managementanforderungen und -aufgaben bei der erfolgreichen Berufsausübung als pflegerische Führungskraft eine erhebliche Bedeutungszunahme. Deswegen sind Krankenhäuser mehr denn je darauf angewiesen, dass Pflegemanager mit einem hohen Managementpotenzial rekrutiert bzw. entwickelt werden. Das Buch liefert einen umfassenden, praxisorientierten Überblick über die Möglichkeiten der Gestaltung und Steuerung pflegerischer

Versorgungseinheiten im Krankenhaus. Es befasst sich speziell mit dem Berufsbild leitender Pflegekräfte auf der Ebene eines Krankenhauses, eines Fachbereichs bzw. einer (Funktions-)Einheit.

Dauernachtdienst in der Pflege Oct 29 2019 In diesem Buch untersucht Jörg Schmal erstmalig das Arbeitszeitmodell permanenter Nachtarbeit in der Pflegebranche und die Beweggründe von Pflegenden zum Einstieg, zum Verbleib und zum Ausstieg aus der Tätigkeit. Der Autor systematisiert dies im Sinne einer Typologie. Den Ergebnissen liegen dreizehn teilstandardisierte Interviews zugrunde, die mittels MAXQDA anhand der Schritte der typologischen Analyse nach Kuckartz ausgewertet wurden. Ziel ist es ein umfassendes Verständnis für die Situation Pflegenden und den Wert der von ihnen erbrachten Tätigkeit in ausschließlicher Nachtarbeit zu erhalten.

Fachkräftemangel in der Pflege. Wie der Pflegeberuf attraktiver gestaltet werden kann Jan 01 2020 Der Fachkräftemangel hat viele Branchen erreicht. Im Gesundheitssektor, insbesondere im Pflegebereich, stellt er eine große Herausforderung dar - nicht nur für Deutschland, sondern für alle Mitgliedsländer der Europäischen Union. Auf der Angebotsseite fehlt es an Pflegekräften, auf der Nachfrageseite steigt der Bedarf, insbesondere aufgrund der demografischen Entwicklung. Der Großteil der Pflegekräfte in Deutschland beklagt, dass es zu wenig Personal gibt, um eine ordentliche Pflege leisten zu können. Oft fühlen sich die Pflegerinnen und Pfleger ausgebrannt und sind entsprechend unzufrieden mit ihrem Beruf. Gerade im europäischen Vergleich sind das beunruhigende Aussagen. In den

Niederlande sind beispielsweise 90 % der Pflegekräfte mit ihrem Beruf zufrieden und fühlen sich darin wohl. Umso drängender ist die Frage, wie der Pflegeberuf in Deutschland attraktiver gestaltet werden kann – und was wir von anderen Ländern lernen können, um die Attraktivität zu steigern und die Arbeitsbedingungen zu verbessern. Wie kann man die Attraktivität des Pflegeberufes erhöhen, damit mehr Menschen den Pflegeberuf wählen? In seinem Buch sucht und findet der Autor Antworten auf diese schwierige Frage. Der Autor hat zudem herausgefunden, wie und wo sich die Anreize des Berufs in den attraktiveren Ländern unterscheiden. In seiner vergleichende Analyse hat er die Länder Niederlande, Schweden, Großbritannien, Spanien, Polen und Deutschland berücksichtigt.

Existenzrelevant! Jun 25 2019 Trotz ihrer herausragenden Relevanz befindet sich die Pflege in Deutschland in einer Problemspirale. Hauptursachen sind nach Ansicht der Autorinnen die fehlende Pflichterfüllung der Politik gegenüber der Pflege sowie die mangelnde Unterstützung durch die Gesellschaft. Unter der Prämisse, dass Pflege nicht nur systemrelevant, sondern vielmehr existenzrelevant ist, plädieren sie dafür, dass die Politik die Pflege entsprechend ihrer Relevanz aufbaut und regen an, welche Veränderungen dafür notwendig sind. Die beiden Autorinnen zeigen, wie sie selbst immer wieder mit den gleichen, für den Pflegeberuf typischen Schwierigkeiten konfrontiert wurden, aber diese überwinden konnten und machen damit auch anderen Pflegekräften Mut, für ihren Beruf und für ihre persönliche Entwicklung einzutreten.

Pflege an der Grenze Apr 03 2020 Das Buch skizziert die in

Zukunft immer wichtiger werdenden Möglichkeiten, Probleme und Handlungsfelder der Pflege. Schwerpunkt ist dabei eine Stärkung der sozialräumlichen Orientierung, die Analyse der Bemühungen um wohnortnahe Hilfen und des Ausbaus bürgerschaftlichen Engagements. Bislang fehlen wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse zur Bedarfslage, realisierten und realisierbaren Strukturen sowie ihrer Wirkung. Ebenso offen sind Fragen zum Ausmaß erwartbarer Pflegeverpflichtungen und deren Einfluss auf das soziale Umfeld pflegebedürftiger Personen und die Region. Es werden unter anderem folgende Fragen behandelt:

Welche Angebote gibt es in Bezug auf Art und Region? Wie werden diese Angebote nachgefragt und bewertet? Wie gut sind die verschiedenen Anbieter und Sektoren vernetzt?

Neben der Analyse der aktuellen Situation liegt ein Schwerpunkt auf der Prognose zukünftiger Entwicklungen.

Männer in „Frauen-Berufen“ der Pflege und Erziehung

Jun 17 2021 Vor dem Hintergrund eines geschlechtlich segregierten Arbeitsmarktes gibt es mittlerweile seit vielen Jahren Bestrebungen, die Berufswahlentscheidungen von Mädchen in Richtung sogenannter Männerberufe zu unterstützen. In letzter Zeit werden zunehmend Forderungen laut, auch die Jungen verstärkt für die Ausübung eines für sie untypischen Berufs zu motivieren. Das Buch untersucht die die Verteilung von Männern in Pflege- und Erziehungsberufen und untersucht mit Hilfe von qualitativen Interviews Motive von Männern sich für den Beruf des Pflegers oder Erziehers zu entscheiden. Die Untersuchung gibt zudem Hinweise für eine geschlechtersensible Ausgestaltung der Pflege- und Erziehungsberufe und ihrer

Ausbildungsordnungen.

Pflege lernen. Schülerband Sep 20 2021

Menschen im Beruf. Pflege A2 Kursbuch mit Audio-CD Jul 31 2022 Übersichtliches Selbstlernwerk für Deutschlerner im Pflegebereich.

Erfolgreich in der Pflege Jul 19 2021

Menschen im Beruf - Pflege B1/B2 Oct 02 2022

Professionelle Altenpflege Jul 07 2020 "IIWorte haben die Macht, Wirklichkeiten zu gestalten" (Helene Werner-Robbins). Der Pflegeberuf ist seit den letzten 15 Jahren durch eine enorme Dynamik im Sinne einer Professionalisierung geprägt. Die Tätigkeit entwickelte sich vom medizinischen Hilfsberuf hin zur Eigenständigkeit der Pflege im Rahmen des Pflegeprozesses, vom ungezielten Bewahren hin zum gezielten Pflegen im Rahmen der Entwicklung moderner Pflegekonzepte und Pflegemodelle und von einer relativen Sprachlosigkeit hin zur sprachlichen Beschreibung und Analyse der Pflege. Gerade die Sprache im Rahmen der Professionalisierung der Pflege weist u. a. auf die Schwierigkeiten des Professionalisierungsprozesses der Pflege hin. Es gibt nach wie vor für selbstverständliche Aufgaben im Beruf unzureichende Beschreibungen bzw. eine "semantische Sprachverwirrung". Studien bzw. Forschungsprojekte zeigen, dass es Pflegenden nach wie vor schwer fällt, u. a. die berufliche Arbeit, d. h. die eigene pflegerische Tätigkeit, in Worte zu fassen. Schnell und konkret werden pflegefremde Aufgaben benannt, wie z. B. Putzen oder das Führen von ärztlichen Dokumentationen. Für pflegerische Arbeiten müssen dann Synonyme herhalten, wie z. B. Betreuen, Versorgen und Ähnliches. Die pflegerische Arbeit

ist also nicht nur für Außenstehende sondern auch für Pfleger selbst oft unsichtbar, zumindest in verbalen Begriffen. Aller dings, wenn wir nicht benennen können, was wir tun, können wir es auch nicht beherrschen, finanzieren, lehren, erforschen oder zu einem Bestandteil politischer Entscheidungen machen.

Die Internationalisierung der beruflichen Pflege in Deutschland Jul 27 2019 Immer mehr internationale Fachkräfte arbeiten in Deutschland in der Pflege. Durch die wachsende Bedeutung dieser Gruppe kommen einige Fragen auf: Wie gestalten sich Anwerbung und Integration der Pflegefachkräfte? Welche Herausforderungen bestehen und wie können Lösungswege gefunden werden? Mit der Gewinnung von Menschen mit Migrationserfahrung für die Ausbildung im Pflegeberuf geht auch die Notwendigkeit einher, Belegschaften für den Umgang mit neuen Kolleg:innen zu qualifizieren. Schließlich werden auch die gesetzlichen Änderungen des Pflegeberufs aus der Perspektive der Internationalisierung betrachtet. Mit dem Pflegeberufegesetz findet tendenziell eine Angleichung des Pflegeberufs in Deutschland an internationale Standards statt. So können Fachkräfte in Zukunft nach der Ausbildung flexibler ihren Arbeitsort wählen.